

LAPPIAN YHTYMÄHALLITUKSEN PYYNTÖ OSALLISTUA TYÖVOIMAPALVELUIDEN KEHITTÄMISHANKKEISIIN

kunnanhallitus 1.11.2022 § 222

Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee pyynnön tiedoksi ja puoltaa Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappian sekä muiden työllistymistä edistävien tahojen kutsumista mukaan työvoimapalvelujen kehittämishankkeisiin.
Esittelijän perusteet	Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappian yhtymähallitus on kokouksessaan päättänyt pyytää omistajakuntia kutsumaan Lappian työvoimapalveluiden (TEPA) kehittämishankkeisiin siten, että Lappian omistajakuntien alueella suunnitellaan tiiviissä yhteistyössä eri omistajakuntien tarpeita parhaiten palvelevat kokonaisuudet ja malleja kehitettäessä Lappian jäsenkuntien palvelutarpeet voitaisiin huomioida yhtäläisesti.
Esittelijä ja lisätietoa	Eero Ylitalo, kunnanjohtaja, 040 631 7001, eero.ylitalo@pello.fi Valmistelija: Katja Jaako-Körkkö, elinvoimajohtaja, 040 674 4318, katja.jaako-korkko@pello.fi
Liitteet	Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappian yhtymähallituksen pöytäkirjanote 20.9.2022.
Oheismateriaali	
Tiedoksi	Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia Koulutuskuntayhtymän omistajakunnat Meri-Lapin Kehittämiskeskus
Muutoksenhakuohjeet	Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Otteen oikeaksi todistaa, Pellossa 9.11.2022



Suvi Ratavaara, pöytäkirjanpitäjä

SISÄLLYSLUETTELO

**Ote: Yhtymähallitus 20.09.2022 § 111 LISÄASIA: Lappia
mukaan työvoimapalveluiden kehittämishankkeisiin**

Osallistajat	1
§ 111 LISÄASIA: Lappia mukaan työvoimapalveluiden kehittämishankkeisiin	2
§ 115 Muutoksenhakuohjeet (yh)	5

Yhtymähallitus

20.09.2022

AIKA: 20.09.2022, klo 10:00
-11:50**PAIKKA:** Tornio, Urheilukatu 6, valtuustosali

LÄSNÄ:

Keinänen Outi	yhtymähallituksen puheenjohtaja,
Korhonen Jukka	yhtymähallituksen varapuheenjohtaja,
Hast Jari	jäsen,
Helske Kalle	jäsen,
Ämmänpää Saara	varajäsen,
Hjulberg Aila-Kaija	jäsen,
Holck Katriina	jäsen,
Impiö Ville	jäsen,
Kuusijärvi Risto	jäsen,
Mustafi Albana	jäsen,
Puotiniemi Tiina	jäsen,
Stoor Olavi	jäsen.

MUUT:

Puikko Raimo	yhtymävaltuuston puheenjohtaja,
Myllyneva Jouni	yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja, saapui klo 11.40
Lilja Virpi	kuntayhtymän johtaja/rehtori, esittelijä
Kallo Juha	talousjohtaja
Laihin Sanna	osaamispalvelujohtaja
Päivärinta Antti	osaamispalvelujohtaja
Tryyki Anne	osaamispalvelujohtaja
Iisakka Jari	osaamispalvelujohtaja
Korkala-Harju Merja	johdon assistentti, sihteeri

ALLEKIRJOITUKSET Puheenjohtaja Sihteeri

Keinänen Outi Korkala-Harju Merja

LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS Todetaan, asiakohta 101

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Tarkastetaan, asiakohta 114

KÄSITELTÄVÄT ASIAT (101 - 114, oikaisuvaatimus asiakohta 115 - 116)

PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVILLÄ

Pöytäkirja pidetään tarkastamisen ja allekirjoittamisen jälkeen nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla (KI §140).

Yhtymähallitus

20.09.2022

111

D/145/00.04.02/2022

LISÄASIA: Lappia mukaan työvoimapalveluiden kehittämishankkeisiin

Kuntayhtymän johtaja/rehtori Virpi Lilja

Tiivistelmä: Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Tässä vaiheessa aikatauluksi on määritelty tehtävien kunnille siirtyminen vuoden 2025 alusta alkaen. Työvoimapalveluiden uuden toimintamallin merkitys osaavan työvoiman turvaamisessa on keskeistä. Yhtymähallitukselle esitetään, että se pyytää omistajakuntia kutsumaan Lappian työvoimapalveluiden (TEPA24) kehittämishankkeisiin siten, että Lappian omistajakuntien alueella suunnitellaan tiiviissä yhteistyössä eri omistajakuntien tarpeita parhaiten palvelevat kokonaisuudet ja malleja kehitettäessä Lappian jäsenkuntien palvelutarpeet voitaisiin huomioida yhtäläisesti.

Työvoimapalveluiden uudistus

Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

Työ- ja elinkeinoministeriön TE-palveluiden uudistamista koskevassa esittelyssä todetaan, että asiakkaat hyötyvät, kun: palvelut siirtyvät lähemmäs henkilö- ja yritysasiakkaita; mahdollistuu yksilöllisesti räätälöityjä, paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita; työllistyminen tehostuu, kun työllisyyspalvelut, koulutuspalvelut ja elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla; työn ja tekijöiden kohtaaminen tehostuu paikallistuntemuksen myötä; kaikki saavat palveluja yhdenvertaisesti.

Uudistuksen hallituksen lakiesitys on siirtymässä lähiaikoina eduskunnan käsittelyyn. Valmistelun tässä vaiheessa aikatauluksi on määritelty tehtävien kunnille siirtyminen vuoden 2025 alusta alkaen. Hallituksen lakiesitys määrittelee järjestämisvastuun kunnalle. Edellytyksenä on vähintään 20.000 työvoiman määrä. Hallintomallina voi olla kuntayhtymä tai vastuukuntamalli. Lopullista hallituksen esitystä ei ole vielä nähtävillä.

Suomen Kuntaliitto toteaa, että yhdistämällä kuntien paikallistuntemus valtion vankan osaamisen kanssa luodaan aivan uusi ekosysteemi, jossa työllisyyden ongelmat ratkaistaan yhdessä tekemällä.

Työvoimapalveluiden yhteinen suunnittelu tuottaa hyötyjä jäsenkunnille ja ratkaisulla on merkittävä vaikutus Lappian toimintaedellytyksiin

Valtakunnallisen muutoksen taustalla ovat globaalit muutostekijät ja valtakunnalliset palvelurakenteiden muutokset, kuten hyvinvointialueiden käynnistyminen. Näiden

Yhtymähallitus

20.09.2022

myötä kuntien tehtävät muuttuvat voimakkaasti. Voimakas muutos koskee myös muita julkisorganisaatioita.

Toiminta-alueen väestökehitys on jo vaikuttanut ja tulee edelleen vaikuttamaan kouluverkon harventumiseen eri kouluasteilla. Opetus- ja kulttuuriministeriöltä julkistetaan 27.9.2022 toisen asteen kehittämishankkeen loppuselvitys, joka linjaa toisen asteen tulevaa kehittämistä myös rakenteellisesti. Yhteistyö Lappian jäsenkuntien ja Lappian välillä on nyt tärkeää viedä uudelle tasolle koulutukseen kytkeytyvissä tehtävissä, minkä työvoimapalveluiden uusi toteuttaminen mahdollistaa. Työvoimapalvelut kytkeytyvät kiinteästi koulutukseen mm. kotoutumiskoulutusten ja monien erilaisten työvoimakoulutusten myötä. Näiden tuottajana Lappia on toiminut kautta aikojen. Vuotuinen työvoimakoulutusten volyyymi on noin kaksi miljoonaa euroa Lappia -konsernissa. Lappian toimintaedellytysten näkökulmasta on oleellista, millainen toimintamalli alueelle syntyy.

Osaavan työvoiman tarpeet voimistuvat jatkuvasti. Työvoimapalveluiden uuden toimintamallin merkitys osaavan työvoiman turvaamisessa on keskeistä. Tehokkuutta malliin tuo osaamisen hankkiminen omalla alueella sekä yksilöllisen työvoimaohjauksen ja osaamisen hankkiminen tiiviillä, joustavalla ja nopealla toteutuksella. Lappian koulutusten ja työelämäpalveluiden sekä työvoimapalveluiden synergia on selkeä: se edistää tehokasta työllistymistä ja estää sen myötä kuntien kustannusten kasvua. Yhteinen suunnittelu varmistaa myös alueelle kotiutuvaa rahoitusta.

Työllistymistä nopeuttaa työelämän ja yksilöiden tarpeiden käsittely tehokkaasti. Lappian vahvuutena työvoimapalveluiden uuden mallin kehittämisessä ovat Lappian monipuoliset ja laajat yhteistyöverkostot sekä Lappian tiivis yhteistyö työelämän kanssa. Lappia on alueen suurin työvoimantuottaja sekä työelämän ja yksilöiden tarpeiden kohtauttaja. Lappia on osaamisperustainen toimija, jolloin henkilökohtainen osaaminen tunnustetaan ja tunnustetaan tehokkaasti sekä keskitytään vain tarvittavan lisäosaamisen hankkimiseen. Lappian asiakkaat edustavat erilaisuutta ja asiakasohjausosaamisemme on vahvaa erilaisille asiakkaille.

Lappia on valmis kuntien omistama organisaatio, jonka hallintomallia, tukipalveluiden ja tehokkaan organisaation synergioita on mahdollista hyödyntää parhaan asiakaslähtöisen toimintamallin rakentamisessa.

Lappia on tuonut valmistelun esille Lappian näkökulmasta omistajakokouksessa keväällä 2022 ja erillisissä omistajien tapaamisissa, että 1) Lappia on mahdollinen yhteistoiminta-alusta työvoimapalveluiden toteuttamiselle yhteistoiminnassa ja 2) Lappia toimii perussopimuksen mukaisesti työvoimakoulutusten toteuttajana jäsenkunnille. Lappia on jäsenkuntatapaamisessa luvannut muotoilla Lappian vision työvoimapalveluiden uudesta ekosysteemistä. Hyvän mallin muotoilu edellyttää ekosysteemin toimijoiden kanssa yhteistä keskustelua.

Yhtymähallitus

20.09.2022

Lappian toiminta-alueella on käynnistetty tai käynnistymässä valmisteluja ja kehittämishankkeita liittyen työvoimapalveluiden uuteen toimintamalliin. Lappia pyytää jäsenkuntiaan kutsumaan Lappian valmisteluihin mukaan alusta alkaen monipuolisen Lappian työvoimapalveluiden osaamisen hyödyntämiseksi, asiakaslähtöisen toimintamallin kehittämiseksi ja ekosysteemin rakentamiseksi. Lappia on valmis resursoimaan yhteistä valmistelua.

Kuntayhtymän johtaja/rehtorin esitys

Yhtymähallitus pyytää omistajakuntaa kutsumaan Lappian työvoimapalveluiden (TEPA24) kehittämishankkeisiin siten, että Lappian omistajakuntien alueella suunnitellaan tiiviissä yhteistyössä eri omistajakuntien tarpeita parhaiten palvelevat kokonaisuudet ja malleja kehitettäessä Lappian jäsenkuntien palvelutarpeet voitaisiin huomioida yhtäläisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Jouni Myllyneva saapui tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 11.40.

Yhtymähallitus

20.09.2022

115 MUUTOKSENHAKUOHJEET

Muut kuin hankinta-asiat

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaista oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Asiakohdat: 101 – 107, 109, 110, 111, 112, 113, 114.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Asiakohdat: 108.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

**KEMI-TORNIONLAAKSON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ LAPPIAN YHTYMÄHALLITUS
URHEILUKATU 6
95400 TORNIO**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätökseen tiedoksisäännistä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi koulutuskuntayhtymä Lappian nettisivuille.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai kolmantena (3) päivänä sähköisen tiedoksiannon lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erikseen tiedonsaanti-todistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Valitusosoitus ohjeet

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnanjäsen.

Asiakohdat:

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite:

**POHJOIS-SUOMEN HALLINTO-OIKEUS
PL 189, 90101 OULU
Käyntiosoite: ISOKATU 4, OULU
Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
p. 029 56 42800 (vaihde)
faksi: 029 56 42841**

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Yhtymähallitus

20.09.2022

Kunnallisvalitus, valitusaika 30 päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirjassa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä, sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 250 euroa. Maksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi. Maksua ei peritä myöskään silloin, jos henkilölle on myönnetty oikeusapua.